

# LE DIALOGUE SOCIAL

## FONCTION RH



### OBJECTIFS

- ✓ La question de la gestion des ressources humaines dans un contexte social d'évolution vers la prise en compte des risques psycho-sociaux et des politiques de « bien-être au travail » nécessite une vraie redéfinition des valeurs, des engagements et des pratiques pour parvenir à travailler en équipe dans une ambiance établie où chacun peut accomplir ses responsabilités dans la mission qui lui incombe.
- ✓ Pour cela, nous proposons de vous aider sur toute la politique de ressources humaines, en insistant sur les aspects de communication toujours au cœur des problématiques managériales. Pour tous les aspects que nous abordons, nous ferons un diagnostic et donneront aux participants des outils comme levier pour aller vers une politique de management qui se soucie du bien-être et prend en compte ses collaborateurs

### PUBLIC

- ✓ Direction, Encadrement, RH
- ✓ Toute personne désireuse de remobiliser ses capacités pour faire face aux évolutions

### PROGRAMME

- ✓ De quoi parle-t-on ?
- ✓ Clarifier le portage de la fonction RH dans l'entreprise et sa politique.
- ✓ Exploration collective des bonnes pratiques de RH avec partage d'expérience.
- ✓ Auto diagnostic (avec un outil spécifique), et mise en commun.
- ✓ Préparation d'un plan d'action pour voir les pistes générales à améliorer, et la formation donnera des outils
- ✓ Spécifiques suivant les secteurs à faire progresser.
- ✓ Apport de 2 dimensions clefs : organisation et compétences
- ✓ Polyvalence, gestion des compétences, gestion des remplacements, des compétences rares, apports
- ✓ Complémentaires sur les grandes voies d'amélioration des organisations (planification de l'activité et des équipes, amélioration de coordination, amélioration des systèmes d'information, mise en place de procédures de suivi et de pilotage, amélioration des locaux si besoin...)

### METHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Cette formation est une approche concrète, basée sur les expériences des participants et l'expérimentation de la mise en pratique des outils proposés.
- ✓ Chaque exposé théorique sera mis en pratique par des exercices spécifiques.
- ✓ Cette approche doit permettre à chaque participant de prendre en main concrètement les outils de gestion des ressources humaines
- ✓ Mise en commun, travail sur expérience et outils.

RÉF : FRHDS

DURÉE : 2 jours / 14 heures

ACCESSIBILITE

Prenez contact avec le responsable pédagogique du centre qui étudiera votre situation et les possibilités d'accès.

PREREQUIS ET DELAIS D'ACCES

Selon disponibilité au moment de l'inscription

EVALUATIONS

A l'issue de la formation, C2S Formation délivre à chacun des participants une attestation de stage

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

INTERVENANT : Monsieur Cohen Saïd  
Formateur RPS

INFORMATIONS STRUCTURE

**C2S FORMATION SARL**

18, rue Jules Romains

37530 SOUVIGNY DE TOURAINE

Numéro de SIRET : 809 167 505 00027

Code NAF : 7490B

Numéro de déclaration d'activité :

24 37 03423 37 (Centre-Val de Loire)

Site internet : [www.c2s-formation.fr](http://www.c2s-formation.fr)

CONTACTS :

Secrétariats : Sylvie Desumeur

06.41.47.75.21

[Secretariatc2ssaidcohen@gmail.com](mailto:Secretariatc2ssaidcohen@gmail.com)

[Secretariatc2s.boudignon@gmail.com](mailto:Secretariatc2s.boudignon@gmail.com)

Responsable pédagogique : Saïd COHEN

06.60.72.54.67

[contact@c2s-formation.fr](mailto:contact@c2s-formation.fr)

Responsable pédagogique massage bébé :

Christel Boudignon

06.58.43.80.68

[christel.boudignon@gmail.com](mailto:christel.boudignon@gmail.com)